

神河町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (27年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 25年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
26年度	12,082	8,831,169	171,067	1,232,578	14.0	16.0

(注) 人件費には特別職に支給される給料、報酬等を含む。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

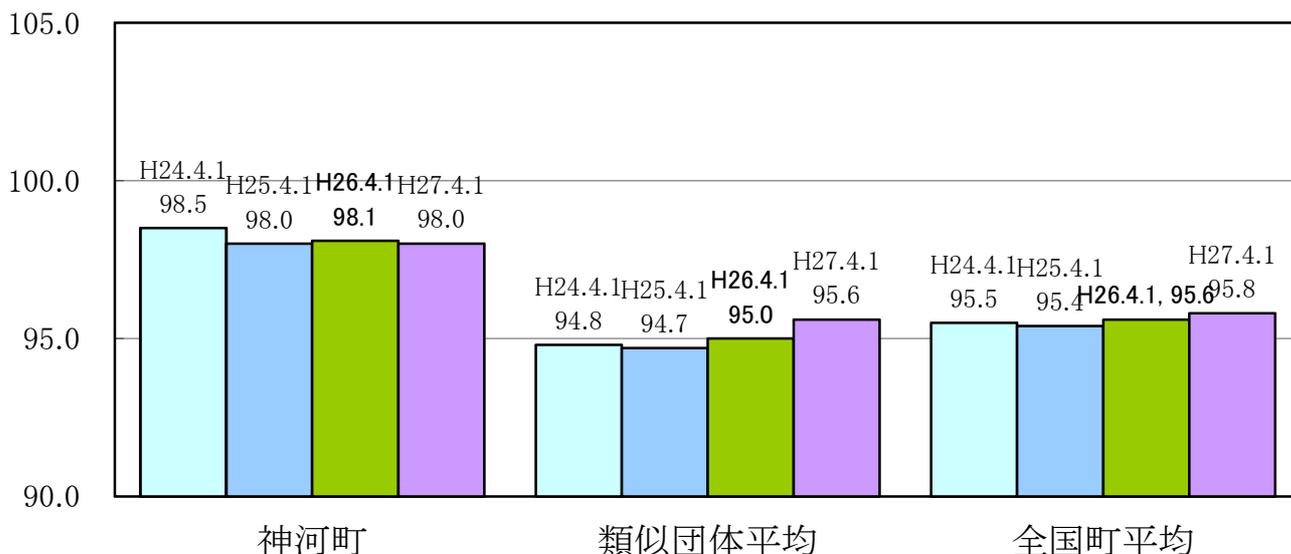
区分	職員数 A	給与費				計 B	一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当				
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円
26年度	127	521,343	94,132	193,167	808,642	6,367	5,527	

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成26年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数については当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した数値。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成27年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与改定の状況 (※神河町は人事委員会を設置していないので、記載不要)

①月例給

区分	民間給与	公務員給与	較差	勧告	給与改定率	(参考) 国の改定率
	A	B	A-B	(改定率)		
25年度	円	円	円 (%)	%	%	%

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	民間の支給割合	公務員の支給月額	較差	勧告	年間支給月額	(参考) 国の年間 支給月数
	A	B	A-B	(改定月額)		
25年度	月	月	月	月	月	月

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月額」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月額である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

実施 未実施]

実施内容 (平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容 (国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 国基準0%に対し、神河町においても0%

(実施時期)

(参考)

	平成27年度の 支給割合	見直し後の支給 割合	平成28年度の 支給割合
国基準による支給割合	0%	0%	0%
神河町の支給割合	0%	0%	0%

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当は未導入。単身赴任手当については、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

(6) 特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(26年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
神河町	44.3 歳	338,600 円	455,569 円	367,009 円
兵庫県	44.4 歳	339,700 円	432,182 円	390,192 円
国	45.3 歳	344,283 円	— 円	408,996 円
類似団体	41.3 歳	306,994 円	355,989 円	330,413 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
神河町	45.4 歳	23 人	297,000 円	326,611 円	311,274 円	—	—	—	—
うち 学校給食員	51.0 歳	2 人	337,100 円	345,600 円	343,600 円	調理士	41.9 歳	271,200 円	1.3
うち用務員	44.6 歳	3 人	283,100 円	293,333 円	287,433 円	用務員	54.6 歳	244,200 円	1.2
うち運転員	49.3 歳	1 人	331,400 円	405,700 円	358,400 円	自家用乗用車 運転者	56.8 歳	244,200 円	1.7
うちその他	44.5 歳	13 人	291,300 円	325,138 円	308,069 円	—	— 歳	— 円	—
兵庫県	53.0 歳	550 人	335,200 円	— 円	368,982 円	—	—	—	—
国	50.2 歳	2,994 人	289,141 円	— 円	328,318 円	—	—	—	—
類似団体	50.8 歳	7 人	290,907 円	309,966 円	300,363 円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
神河町	—	—	—
うち 学校給食員	5,587,600 円	3,567,300 円	1.6
うち用務員	4,720,096 円	2,774,400 円	1.7
うち運転員	6,335,500 円	3,223,700 円	2.0
うちその他	5,128,256 円	— 円	—

- * 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成22~24年の3ヶ年平均)
- * 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
- * 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
神河町	43.8 歳	340,800 円	363,539 円
兵庫県	41.4 歳	355,700 円	413,629 円
類似団体	41.1 歳	289,910 円	310,317 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。
 3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額」(国比較ベース)の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(2) 職員の初任給の状況(27年4月1日現在)

区 分		神河町	兵庫県	国
一般行政職	大学卒	163,600 円	177,546 円	174,200 円
	高校卒	142,100 円	143,863 円	142,100 円
技能労務職	高校卒	140,700 円	140,525 円	— 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円
教育職	大学卒	163,600 円	198,266 円	— 円
	短大卒	151,800 円	176,269 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(27年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	259,700 円	351,300 円	371,600 円	382,700 円
	高校卒	214,500 円	303,800 円	357,300 円	374,000 円
技能労務職	高校卒	198,400 円	255,900 円	279,100 円	298,700 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円	— 円
教育職	大学卒	259,700 円	351,300 円	371,600 円	382,700 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円

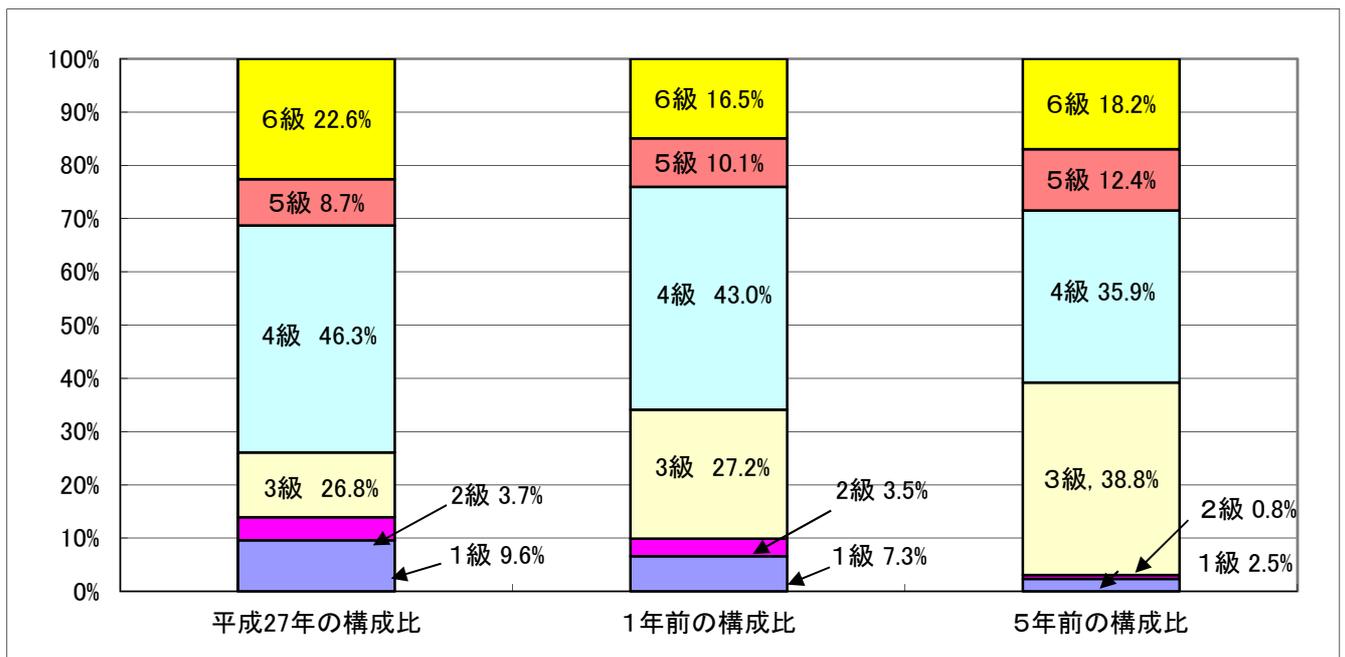
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(27年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6級	課長	26人	22.6%	322,100円	422,600円
5級	副課長	10人	8.7%	290,700円	400,600円
4級	課長補佐・係長	49人	42.6%	263,500円	388,300円
3級	主査	14人	12.2%	224,600円	354,700円
2級	主事	5人	4.3%	187,700円	308,000円
1級	主事	11人	9.6%	137,600円	244,900円

(注) 1 神河町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成19年1月に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務成績の評定を行っているが昇給に反映させていないため、1年間で良好な成績で勤務した者について4号を基準号給として昇給している。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

神河町		兵庫県		国	
1人当たり平均支給額(26年度) 1,486 千円		1人当たり平均支給額(26年度) 1,879 千円		—	
(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分	勤勉手当 1.5 月分 (0.70) 月分	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分	勤勉手当 1.35 月分 (0.70) 月分	(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分	勤勉手当 1.35 月分 (0.70) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5% ・管理職加算10%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~20%(抑制後4~10%) ・管理職加算10~25%(抑制後5~10%)		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~20% ・管理職加算10~25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

平成22年度から目標管理シートによる管理職への評価を実施し、平成23年12月期から反映させている。また、全職員対象の勤務成績による評価を平成23年12月期から実施している。

(2) 退職手当(27年4月1日現在)

神河町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~45%加算)		
一人あたり平均支給額 11,680 千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(27年4月1日現在)

支給実績(25年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
-	0 %	- 人	0 %
地域手当補正後ラスパイレス指数			0
(ラスパイレス指数)			(0)

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するために地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出)

(4) 特殊勤務手当(27年4月1日現在)

支給実績(26年度決算)			167 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)			7,591 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(26年度)			17.3 %	
手当の種類(手当数)			6	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(26年度決算)	左記職員に対する支給単価
税務事務手当	業務に従事する職員	納付督促業務 税務調査・滞納処分	14 千円	日額 200円 日額 600円
感染症防疫作業手当	業務に従事する職員	防疫作業	0 千円	日額 200円
危険作業手当	業務に従事する職員	農作物の病害虫駆除作業	0 千円	日額 200円
行旅死亡人等取扱作業手当	業務に従事する職員	行旅死亡人等の看護、移送又は埋葬作業	0 千円	1件 1,000円
不快手当	業務に従事する職員	犬、猫、野獣等の死体処理作業	119 千円	1件 1,000円
緊急時呼出手当(CATV)	業務に従事する職員	休日及び時間外の機器及びネットワーク等の緊急的な障害復旧作業	34 千円	1件 2,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	27,780 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	296 千円
支給実績(25年度決算)	25,757 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	260 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(27年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(26年度決算)千円	支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)円
扶養手当	扶養親族を有する職員に生計費の一助として支給。配偶者13,000円、配偶者を欠く第1子11,000円、その他の親族各6,500円、16~22歳の子に対する加算各5,000円	同じ	—	22,578	275,341
住居手当	住居手当とは、自ら居住するための住宅を借り受け、一定額を超える家賃を支払っている職員に最高限度額27,000円。自宅に居住する世帯主である職員に2,500円。	異なる	自宅に居住者の単価	3,940	53,973
通勤手当	通勤距離に応じて1,500円から35,000円	異なる	交通用具利用者の単価	10,283	89,417
管理職手当	課長級 63,000円 副課長級 40,000円	異なる	支給割合	18,913	630,433
休日勤務手当	休日において正規の勤務時間中に勤務した職員に対して支給。勤務1時間当たりの給与額×135/100	同じ 7	—	771	23,364

宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務に従事した職員に対し、当該勤務の報酬として支給。勤務1回につき4,200円	同じ	—	3,700	35,238
夜間勤務手当	正規の勤務時間における勤務として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に対して支給。勤務1時間当たりの給与額×25/100	同じ	—	0	0
単身赴任手当	公署を異にする異動等に伴う転居のため、配偶者と別居し単身で生活することを常況とする職員に対して支給。23,000円	同じ	—	0	0

5 特別職の報酬等の状況(27年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	町 長	744,800 (760,000)	円	(参考)類似団体における最高/最低額 855,000 円 / 507,500 円
	副 町 長	607,600 (620,000)	円	680,000 円 / 404,600 円
報 酬	議 長	308,700	円	408,000 円 / 218,000 円
	副 議 長	230,300	円	340,000 円 / 174,000 円
	議 員	215,600	円	320,000 円 / 155,000 円
期 末 手 当	町 長	(27年度支給割合)		
	副 町 長	町長 4.05 月分	副町長 4.05 月分	
退 職 手 当	議 長	(27年度支給割合)		
	副 議 長	4.05 月分		
備 考	町 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 町 長	給料×勤続期間(月)×41.00/100	14,657,664 円	任期ごと
	備 考	給料×勤続期間(月)×25.00/100	7,291,200 円	任期ごと

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

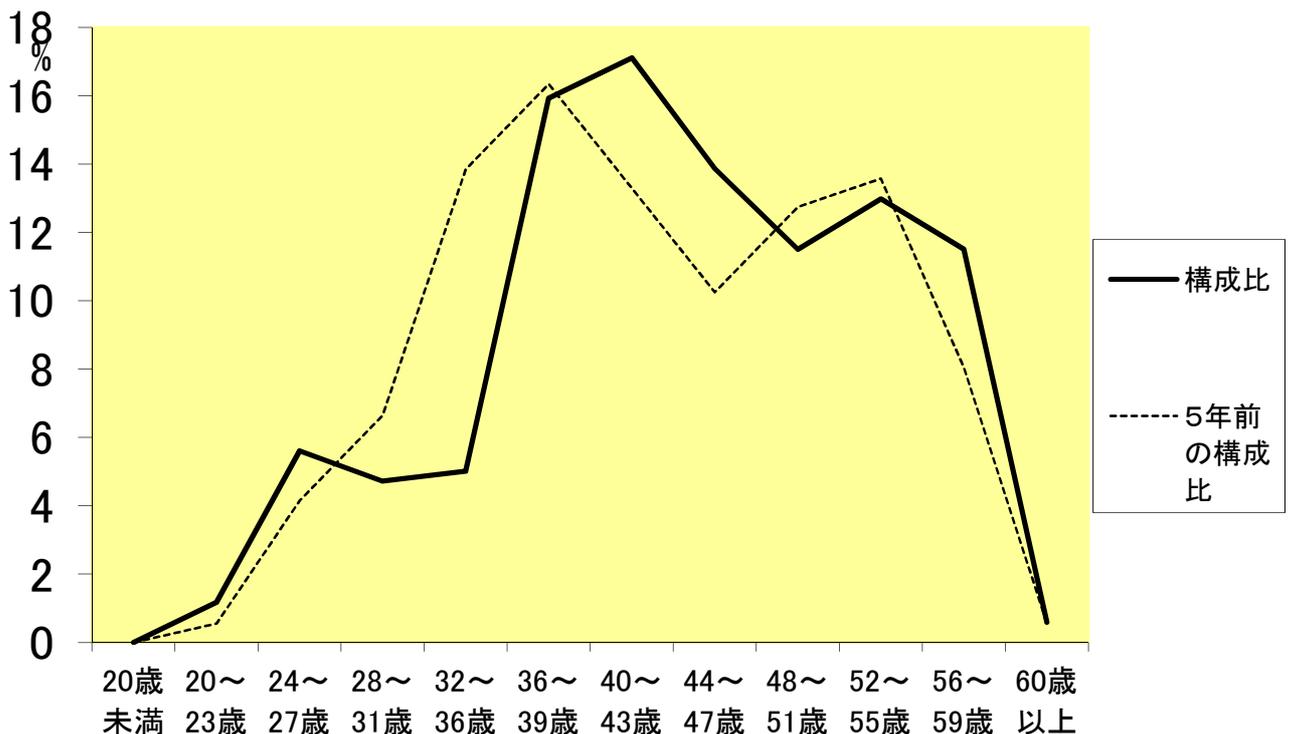
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成26年	平成27年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	3	3	0	出向職員の復職及び地方創生担当職員の配置などによる
		総務	35	37	2	
		税務	7	5	-2	
		民生	8	8	0	
		衛生	12	12	0	
		農林水産	17	17	0	
		商工	5	5	0	
		土木	10	12	2	
	小計	97	99	2	<参考> 人口10,000人当たり職員数 81.94人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 84.22人)	
	教育部門	31	31	0	事務事業の統廃合・縮小による減及び欠員不補充	
小計	128	130	2	<参考> 人口10,000人当たり職員数 107.60人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 103.49人)		
公営企業等部門	病院	185	181	-4	企業会計の運用の効率化、合理化による減	
	水道	5	5	0		
	下水道	4	4	0		
	その他	20	19	-1		
	小計	214	209	-5		
合計		342	339	-3		
		[400]	[400]			

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(27年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳〜23歳	24歳〜27歳	28歳〜31歳	32歳〜35歳	36歳〜39歳	40歳〜43歳	44歳〜47歳	48歳〜51歳	52歳〜55歳	56歳〜59歳	60歳以上	計
職員数	0人	4人	19人	16人	17人	54人	58人	47人	39人	44人	39人	2人	339人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

年度 部門別	22年	23年	24年	25年	26年	27年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	106	104	101	96	97	99	△7 (△6.6%)
教育	41	40	39	34	31	31	△10 (△24.4%)
警察							(%)
消防							(%)
普通会計	147	144	140	130	128	130	△17 (△11.6%)
公営企業等会計	214	210	212	214	214	209	△5 (△2.3%)
総合計	361	354	352	344	342	339	△22 (△6.1%)

(注)1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率
26年度	千円 388,244	千円 4,904	千円 40,750	% 10.5	% 14.4

(注)資本勘定支弁職員に係る職員給与費はない。

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
26年度	人 5	千円 22,267	千円 3,722	千円 8,248	千円 34,237	千円 6,847	千円 6,219

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

(注)2 職員数は、平成26年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(27年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
神河町水道事業	47.1 歳	388,568 円	566,157 円
類似団体	44.9 歳	348,021 円	517,229 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。 10

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

神河町水道事業		神河町（一般行政職）	
1人当たり平均支給額(26年度) 1,650 千円		1人当たり平均支給額(26年度) 1,486 千円	
(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.50 月分 (0.7) 月分		(26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.50 月分 (0.7) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5% ・管理職加算10%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5% ・管理職加算10%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(27年4月1日現在)

神河町水道事業			神河町（一般行政職）		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算)		
1人当たり平均支給額 ー 千円			1人当たり平均支給額 11,680 千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(27年4月1日現在)

支給実績(26年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
-	0 %	- 人	0 %

エ 特殊勤務手当(27年4月1日現在)

支給実績(26年度決算)		90 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)		12,857 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(26年度)		77.8 %		
手当の種類(手当数)		2		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(26年度決算)	左記職員に対する支給単価
水道事務手当	上下水道業務に従事する職員	水道消毒、水質浄化等の劇薬注入作業、現場重作業	20 千円	1件 100円 1時間 200円
緊急呼出手当	上下水道業務に従事する職員	休日及び時間外に緊急の呼び出しを受け出勤した場合	70 千円	1件 2,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	1,014 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	169 千円
支給実績(25年度決算)	769 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	110 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(27年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(26年度決算)千円	支給職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)円
扶養手当	扶養親族を有する職員に生計費の一助として支給。配偶者13,000円、配偶者を欠く第1子11,000円、その他の親族各6,500円、16～22歳の子に対する加算各5,000円	同じ	—	900	225,000
住居手当	住居手当とは、自ら居住するための住宅を借り受け、一定額を超える家賃を支払っている職員に最高限度額27,000円。自宅に居住する世帯主である職員に2,500円。	同じ	—	120	30,000
通勤手当	通勤距離に応じて1,500円から35,000円	同じ	—	371	74,200
管理職手当	課長級 63,000円 副課長級 40,000円	同じ	—	480	480,000
休日勤務手当	休日において正規の勤務時間中に勤務した職員に対して支給。勤務1時間当たりの給与額×(135/100)	同じ	—	115	38,333
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務に従事した職員に対し、当該勤務の報酬として支給。勤務1回につき4,200円	同じ	—	632	79,000

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (26年度決算) 千円	支給職員1人当たり 平均支給年額 (26年度決算)円
夜間勤務手当	正規の勤務時間における勤務として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に対して支給。勤務1時間当たりの給与額×25/100	同じ	—	0	0
単身赴任手当	公署を異にする異動等に伴う転居のため、配偶者と別居し単身で生活することを常況とする職員に対して支給。23,000円	同じ	—	0	0